



Informations utiles

La formation est dispensée en deux ans.
Parmi l'ensemble des activités d'enseignement prévues au programme, les cours sont organisés principalement le jeudi, entre 14 h et 20 h, et le vendredi, de 9 h à 13 h et de 14 h à 18 h.

Pour les personnes en situation d'emploi :

- Possibilité d'obtention de dispenses par le biais de la "valorisation des acquis d'expérience".
- Possibilité d'étalement du programme.
- Possibilité de faire valoir le terrain professionnel comme lieu d'ancrage des activités de recherche.

Pour tout renseignement

1^{re} année d'études :

Mme Nathalie Calvi
Tél. 0497 433 434
nathalie.calvi@henam.be

2^e année d'études :

Mme Valérie Tamigniau
Tél. 0492 722 662
valerie.tamigniau@helha.be

www.helha.be
www.henam.be



Master en Ingénierie et action sociales

EN 2 ANS, NOUS FORMONS LES
CADRES DU NON-MARCHAND

www.helha.be
www.henam.be



Le master en ingénierie et action sociales

- Une initiative commune entre l'Institut Cardijn de la Haute École Louvain en Hainaut et le Département social de la Haute École de Namur pour former les cadres du secteur non marchand (social, culturel, médicosocial, environnemental...).
- Une formation de niveau universitaire qui offre des perspectives professionnelles dynamiques.
- L'opportunité de poursuivre directement un master après un baccalauréat, sans année complémentaire.
- La possibilité de suivre la formation, soit à Louvain-la-Neuve, soit à Namur.
- Un cycle de 2 ans à horaire adapté (120 ECTS)



Une formation qui engage

Le Master en Ingénierie et action sociales vise à développer les compétences pour :

- concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets ou programmes d'action sociale ;
- favoriser un recul réflexif sur les pratiques et sur les politiques sociales et managériales ;
- participer au développement d'initiatives et négocier avec le réseau de partenaires externes ;
- gérer et faire évoluer des organisations du secteur non marchand ;
- encadrer et accompagner des équipes de professionnels ;
- faire progresser la recherche comme outil de compréhension critique.

Cette formation se construit sur des valeurs de démocratie, de justice sociale et de solidarité, dans une perspective de changement social.



Champ professionnel

Dans le secteur non marchand :

- Directeur d'institution
- Coordonnateur de projet
- Responsable d'équipe
- Consultant / chercheur
- ...



Le programme

(en crédits et en heures)

Aperçu du programme des cours

| Formation de base | 1 ^{re} année | | 2 ^e année | |
|---|-----------------------|------------|----------------------|------------|
| | C | H | C | H |
| 1. Contexte macro-social de l'action sociale | | | | |
| Mutations du contexte politique, économique et social | 3 | 30 | - | - |
| Cadre européen et international de la décision | 2 | 20 | - | - |
| Nouvelles problématiques du secteur non marchand | 3 | 30 | - | - |
| Champ institutionnel de l'action sociale | - | - | 3 | 30 |
| Décision politique et culture démocratique | - | - | 3 | 30 |
| Étude comparée de modèles sociaux | - | - | 2 | 20 |
| Questions spéciales de politique sociale | 2 | 20 | - | - |
| 2. Évaluation et mise en perspective de pratiques d'action sociale | | | | |
| Évolution des métiers du social | 3 | 30 | - | - |
| La fonction de cadre du non-marchand | - | - | 3 | 30 |
| Épistémologie et méthodologie de recherche | 3 | 30 | - | - |
| Production de savoirs et participation | 4 | 40 | - | - |
| Pratiques et enjeux de l'action sociale | - | - | 4 | 40 |
| Philosophie et éthique du management de l'action sociale | 2 | 20 | - | - |
| Questions spéciales d'action sociale | - | - | 2 | 20 |
| 3. Management et pilotage stratégique dans le non-marchand | | | | |
| Analyse des organisations | 4 | 40 | - | - |
| Pilotage stratégique des organisations | - | - | 4 | 40 |
| Méthodologie et gestion de projets | 4 | 40 | - | - |
| Modèles du management humain dans le secteur non marchand | 3 | 30 | - | - |
| Méthodologie du management humain | - | - | 4 | 40 |
| Communication et travail en réseau | 3 | 30 | - | - |
| 4. Outils intégrés de gestion | | | | |
| Cadre législatif et réglementaire du secteur non marchand | 3 | 30 | - | - |
| Droit social et législation du travail | - | - | 3 | 30 |
| Gestion comptable et financière | - | - | 5 | 50 |
| Financement de projets dans le non-marchand | 3 | 30 | - | - |
| Marketing de projets dans le non-marchand | - | - | 3 | 30 |
| Activités d'intégration professionnelle | | | | |
| Laboratoires d'ingénierie sociale | | | | |
| Laboratoires d'ingénierie sociale I | 8 | 120 | - | - |
| Laboratoires d'ingénierie sociale II | - | - | 2 | 40 |
| Recherche et stage | | | | |
| Recherche exploratoire sur une thématique du non-marchand : stage | 10 | 180 | - | - |
| Séminaires de recherche : stage | - | - | 2 | 120 |
| Mémoire (dont accompagnement mémoire) | - | - | 20 | 200 |
| TOTAUX | 60 | 720 | 60 | 720 |



Nos atouts

- Une formation qui combine des savoirs théoriques et des savoirs pratiques, dans une perspective d'action sociale innovante et émancipatrice.
- Une pédagogie active et interdisciplinaire articulée autour de cours, de séminaires, de laboratoires d'ingénierie sociale, d'activités de recherche, de supervisions et d'échanges avec les milieux professionnels, en Belgique et à l'étranger.
- L'expérience reconnue de deux hautes écoles qui organisent des formations de qualité en travail social et en gestion des ressources humaines.
- Une équipe coordonnée de formateurs spécialisés ou impliqués dans la pratique du management et de l'action sociale.



Conditions d'admission

Accès avec crédits supplémentaires aux titulaires des baccalauréats suivants :

- Assistant social
- Gestion des ressources humaines
- Assistant en psychologie
- Conseiller social
- Écologie sociale
- Soins infirmiers – Spécialisé en santé communautaire
- Éducateur spécialisé en accompagnement psycho éducatif

Sous réserve d'acceptation par le ministre de l'Enseignement supérieur :

- Communication
- Coopération internationale

Accès sans crédits supplémentaires aux titulaires des baccalauréats suivants :

- Sciences humaines et sociales
- Sociologie et anthropologie

Pour les candidats qui n'ont aucun de ces diplômes, possibilité d'accès par une procédure de valorisation d'acquis de l'expérience personnelle ou professionnelle (minimum 5 années utiles, y compris des années d'études supérieures réussies).